

PROGRAM

ODBOROVÉHO SVAZU PRACOVNÍKŮ DOPRAVY, SILNIČNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ A AUTOOPRAVÁRENSTVÍ ČECH A MORAVY NA OBDOBÍ LET 2015 – 2020

Posláním Odborového svazu je hájit a prosazovat práva a zájmy svých členů, především v oblasti pracovněprávní, mzdové a platové, sociální a v oblasti zajištění uspokojivých pracovních podmínek, bezpečnosti a hygieny práce.

Hlavní priority činnosti Odborového svazu;

- Respektování práva na svobodné sdružování.
- Odborová solidarita s dalšími odborovými sdruženími.
- Sounáležitost a vzájemná pomoc mezi členy svazu.
- Vystupování proti jakékoliv diskriminaci z důvodů rasových, náboženských, politické příslušnosti, věku, zdravotního stavu, pracovněprávních vztahů, odměňování a pohlaví.
- Prosazování sociálního partnerství a dialogu se svazy zaměstnavatelů, zaměstnavateli a s představiteli státní správy a samospráv.
- Nezávislost na politických stranách a politických hnutích, vládě, zaměstnavatelích, náboženských a dalších institucích, což však nevyklučuje případnou spolupráci s těmi, kdo podporují a prosazují požadavky a cíle svazu.
- Zvyšování autority svazu prostřednictvím zkvalitňování odborové činnosti, nabídkou servisu, služeb a propagací programu a zajištění podpůrného servisu v oblasti právní vytvářet podmínky pro růst členské základny.
- Podporování vzniku odborových organizací v nově vznikajících firmách a zakládání odborových organizací tam, kde dosud nepůsobí.
- Vytváření podmínek podporujících proces zapojování širších zaměstnaneckých skupin do odborové činnosti prostřednictvím vytváření podmínek pro rozšiřování členské základny jednotlivých základních organizací.
- Vytvářet předpoklady pro všestranný rozvoj základních organizací a uplatňování jejich práv.
- Vytvářet součinnost při vzdělávání funkcionářů svazu i základních organizací.

Odborový svaz bude ve spolupráci s ostatními odborovými sdruženími zejména:

- Prosazovat zachování jednotného kodexu pracovního práva s respektováním standardů EU.
- Usilovat o růst reálných příjmů zaměstnanců, minimální a zaručené mzdy.
- Usilovat o vytvoření stabilního moderního a komplexního systému důchodového pojištění a rozvoj jiných forem připojištění, který zajistí zaměstnancům důstojnou životní úroveň ve stáří.
- Usilovat o zachování přístupu ke zdravotním službám pro všechny občany, včetně zachování standardů pracovně lékařských služeb.

1. Svoboda odborového sdružování

- Nepřipustit jakékoliv formy diskriminace z důvodu členství v odborovém svazu či z důvodů výkonu odborových funkcí.
- Nepřipustit jakoukoliv formu snižování významu a postavení odborových organizací působících u zaměstnavatelů a nadnárodních společností.

2. Kolektivní vyjednávání

- Sjednávat a rozšiřovat kolektivní smlouvy vyššího stupně s cílem zajistit zaměstnancům důstojné pracovní podmínky, odpovídající mzdy, platy, uspokojivé pracovní podmínky a bezpečný výkon práce.
- Poskytovat odbornou, zejména právní, pomoc základním organizacím při kolektivním vyjednávání na podnikové úrovni.
- Prosazovat v kolektivních smlouvách sjednání konkrétního růstu průměrných výdělků s ohledem na růst životních nákladů a v pracovněprávní oblasti využití všech zákonných možností ve prospěch zaměstnanců.

3. Vytváření součinnosti při zvyšování autority odborových organizací

- Rozšiřováním členské základny, získáváním nových kvalitních odborových funkcionářů a poskytováním základních znalostí nutných pro výkon odborové funkce.
- Získáváním a prohlubováním odborných znalostí, například v otázkách provozně ekonomických, mzdových a platových, sociálních a pracovněprávních.
- Zlepšováním pracovního prostředí a napomáháním při získávání, osvojování a uplatňování znalostí z oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a hygieny práce.
- Propagováním a popularizací svazu a odborů, především prostřednictvím svazových informací, internetových stránek a sdělovacích prostředků.
- Účastí zástupců zaměstnanců v evropských zaměstnaneckých radách.
- Podporováním odborových funkcionářů jako zástupců zaměstnanců v dozorčích radách obchodních společností.

4. Právní pomoc

- Poskytovat členům a odborovým organizacím pomoc v pracovněprávní oblasti včetně právní pomoci zastoupením před soudem.
- Zajišťovat a rozšiřovat pro členy poradenskou a konzultační činnost v otázkách pracovněprávních, mzdových a platových, sociálních, oblasti zaměstnanosti, bytové problematiky a ostatních problémů členů vyžadující právní pomoc.
- Dle požadavků základních organizací a v souladu s ustanoveními zákoníku práce vykonávat u zaměstnavatelů kontrolu dodržování právních předpisů.

5. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- Vykonávat kontrolu nad stavem BOZP a nad dodržováním předpisů o BOZP.
- Usilovat o vytváření zdravotně nezávadného pracovního prostředí, snižovat rizika práce.
- Dohlížet na správné a včasné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.
- Poskytovat souněležitost při vzdělávání zaměstnanců v oblasti BOZP.
- Podporovat provádění školení v oblasti BOZP u zaměstnavatelů.

6. Sociální oblast

- Využívat finanční prostředky Odborového svazu k řešení tíživých životních situací svých členů, konkrétně při poskytování podpory;
 - ~ při přiznání nároku na invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně vzniklé v souvislosti s pracovním úrazem nebo v důsledku nemocí z povolání,
 - ~ podpory v tíživé sociální situaci,
 - ~ v případě perzekuce, diskriminace nebo uvěznění v souvislosti s odborovou činností,
 - ~ v případě dlouhodobé nemoci,
 - ~ pozůstalým při smrtelném pracovním úrazu člena, nebo úmrtí následkem nemocí z povolání.
- Oceňovat funkcionáře svazových orgánů při příležitosti vzniku nároku na starobní důchod nebo na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně.
- Zajišťovat co nejvýhodnější podmínky v pojišťování členů při škodách způsobených zaměstnavateli při výkonu zaměstnání a v oblasti pracovně právních vztahů.
- Zajišťovat co nejvýhodnější podmínky v pojištění členů svazu v důsledku úrazu nebo nemoci.
- Usilovat o větší rozsah a objem finančních prostředků na sociální účely pro zaměstnance jednotlivých firem k možnosti realizace sociálních programů.

7. Mezinárodní oblast

- Udržovat pracovní kontakty se zahraničními odboráři, vzájemně se informovat o situaci v našich odborech a za tím účelem uskutečňovat společná jednání.
- Získávat a využívat zkušeností partnerských odborových svazů.
- Vyvíjet úsilí o co nejširší zastoupení odborových funkcionářů základních organizací v evropských podnikových radách nadnárodních společností.